

## ŞİDDET VE TACİZE KARŞI SIFIR TOLERANS POLİTİKASI

Bu politika, TSE K 645:2024 Kadın Girişimci Belgelendirme Kriteri kapsamında, işletmemizde güvenli, saygılı, eşitlikçi ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır. İşletmemiz, kadın girişimciliğini desteklemeyi, kadınların ve tüm çalışanların fiziksel ve psikolojik bütünlüğünü korumayı temel bir kurumsal sorumluluk olarak kabul eder.

İşletmemizde; fiziksel, psikolojik, cinsel, sözlü, ekonomik veya dijital ortamda gerçekleşen her türlü şiddet, taciz, mobbing ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans uygulanır. Bu tür davranışların hiçbir gerekçesi kabul edilemez ve bu davranışlara doğrudan veya dolaylı şekilde izin verilmez.

Şiddet; bir bireyin bedensel veya ruhsal bütünlüğüne zarar veren, tehdit, baskı, zor kullanma veya yıldırma içeren her türlü davranışı kapsar. Taciz; cinsel içerikli söz, davranış, imâ, fiziksel temas, ısrarlı takip veya dijital yollarla rahatsız etme şeklinde ortaya çıkabilir. Mobbing ise sistematik, kasıtlı ve süreklilik arz eden psikolojik baskı ve yıldırma davranışlarıdır.

Bu politika; tüm çalışanlar, yöneticiler, stajyerler, geçici personel, tedarikçiler, taşeronlar ve işletme sahasında bulunan tüm üçüncü taraflar için geçerlidir. İş yeri içi ve iş yeri dışı faaliyetler, uzaktan çalışma ortamları ve işle bağlantılı tüm dijital platformlar bu kapsamda değerlendirilir.

İşletmemiz, şiddet veya tacize maruz kalan ya da tanık olan çalışanların güvenli şekilde bildirimde bulunabilmesini sağlar. Yapılan bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilir ve bildirimde bulunan kişilere karşı hiçbir şekilde misilleme yapılmaz. Bildirimler, tarafsızlık ve adalet ilkeleri doğrultusunda incelenir.

Şiddet veya taciz fiilinin tespiti halinde; disiplin hükümleri uygulanır, gerekli idari yaptırımlar gerçekleştirilir ve durumun niteliğine göre hukuki ve cezai mercilere bildirim yapılır. Bu süreçlerde mağdurun korunması ve desteklenmesi öncelikli olarak ele alınır.

İşletmemiz, toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddet ve tacizle mücadele, güvenli çalışma ortamı oluşturma konularında düzenli eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütür. Kadın çalışanların karşılaşılabileceği riskler öze olarak dikkate alınır ve önleyici tedbirler alınır.

Bu politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir, yasal mevzuat ve TSE K 645:2024 kriterleri doğrultusunda güncellenir. Üst yönetim tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer ve tüm ilgili taraflara duyurulur.

ŞİRKET MÜDÜRÜ